

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Andromeda Rail S.p.A., leader nel settore ferroviario, si impegna a promuovere uno sviluppo sostenibile, integrando principi di responsabilità sociale nelle proprie attività quotidiane. La nostra politica per la responsabilità sociale riflette il nostro impegno verso i dipendenti, i clienti, i fornitori, le comunità locali e l'ambiente. In questo contesto, Andromeda Rail si impegna a riconoscere il valore del lavoro del proprio personale e a orientare i propri processi verso il rispetto della legalità, della correttezza e della trasparenza, considerandoli fondamentali per il conseguimento degli obiettivi economici e produttivi.

Il presente documento rappresenta l'impegno di Andromeda Rail Spa al rispetto dei principi e dei requisiti sanciti dalla **SA 8000:2014**, nonché di tutto quanto previsto dalla normativa ad essa collegata. La presente politica sarà soggetta a revisione da parte della Direzione in caso di eventi quali: Audit interni o esterni, adattamenti conseguenti all'evoluzione delle condizioni attuali, e aggiornamenti normativi attinenti.

LA NOSTRA VISION

Andromeda attribuisce un ruolo fondamentale alle risorse umane, riconoscendole come il principale elemento di successo per ogni impresa. In questa prospettiva, l'azienda si impegna a migliorare le condizioni sociali di tutto il personale coinvolto, sia direttamente che indirettamente attraverso fornitori e subappaltatori, con particolare attenzione ai rapporti di lavoro, alla sicurezza e alla valorizzazione delle risorse umane.

Andromeda si prefigge i seguenti obiettivi da perseguire e consolidare:

- **Promozione di comportamenti etici e rispettosi dei diritti umani:** Favorire atteggiamenti etici e in linea con il rispetto dei diritti umani, sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione. Questo include la definizione di processi che coinvolgano lavoratori, clienti, fornitori e altre parti interessate, anche attraverso l'adozione di un Modello Organizzativo e di un Codice Etico conformi al D. Lgs. 231/2001 e successive modifiche e integrazioni.
- **Adozione di uno Standard Internazionale:** Implementare un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale conforme allo standard internazionale SA 8000, con l'obiettivo di monitorare e migliorare continuamente i principi di responsabilità sociale.
- **Implementazione operativa della Politica:** Tradurre i valori aziendali in azioni concrete mediante l'introduzione di procedure, regole e istruzioni che garantiscano comportamenti coerenti. Rafforzare i sistemi di controllo operativo, sorveglianza e misurazione per una gestione sempre più efficace.

Andromeda Rail SpA a socio unico

Capitale sociale 500.000,00 € i.v.

P.Iva 12466380966 | Tel. +39 081 19573854 | Pec andromedapartners@pec.it

Via Argine n. 400 – 80147 – Napoli

Società soggetta a direzione e coordinamento di Orione Capital S.r.l.

www.andromedarail.it

- **Comunicazione e revisione della Politica:** Diffondere questa Politica a tutte le parti interessate, assicurandone la disponibilità. Riesaminare periodicamente i contenuti per garantirne l'adeguatezza e la coerenza con gli obiettivi di miglioramento aziendale.
- **Definizione di traguardi specifici di Responsabilità Sociale:** Stabilire obiettivi di responsabilità sociale attraverso un'accurata analisi dei rischi e un monitoraggio continuo delle opportunità e delle minacce connesse al Sistema di Gestione, al fine di promuovere un processo di miglioramento continuo.

LA NOSTRA POLITICA

Andromeda Rail, in conformità a quanto sopra indicato si impegna ad attuare una politica che possano tutelare i dipendenti in riferimento agli ambiti di seguito descritti. La medesima viene portata a conoscenza di tutte le parti interessate (sia interne che esterne) mediante la pubblicazione sul nostro sito internet www.andromedarail.it e anche a mezzo di Cartella di rete condivisa con tutti i dipendenti.

1. Lavoro Minorile
2. Lavoro Obbligato
3. Salute e sicurezza
4. Libertà di associazione
5. Discriminazione
6. Procedure disciplinari
7. Orario di lavoro
8. Retribuzione

1. LAVORO MINORILE

In completa aderenza alla norma SA 8000, Andromeda Rail vieta in via definitiva l'impiego di lavoro infantile e minorile. In egual misura, l'obiettivo dell'azienda è proibire l'utilizzo di giovani lavoratori. L'azienda si impegna anche a prevenire l'uso di manodopera minorile, da parte dei propri fornitori, sia in fase di ricerca degli stessi sul mercato, sia nelle successive fasi esecutive.

2. LAVORO OBBLIGATORIO

Andromeda Rail non impiega personale contro la propria volontà e non ricorre a forme di lavoro forzato rispettando pedissequamente il contratto di lavoro applicato.

3. SALUTE E SICUREZZA

Andromeda Rail adotta tutte le misure necessarie per garantire ai lavoratori un ambiente di lavoro sicuro e salutare, prevenendo potenziali incidenti, infortuni o malattie legati allo svolgimento delle attività lavorative. Si impegna a eliminare i pericoli e ridurre in modo sistematico i rischi per la salute e la sicurezza dei propri dipendenti. A tal fine, l'azienda promuove attività di sensibilizzazione e formazione affinché i lavoratori possano svolgere le proprie mansioni in sicurezza, sia per sé stessi che per gli altri. In conformità con le normative vigenti in materia di sicurezza, Andromeda Rail ha implementato una struttura organizzativa specifica per la gestione della sicurezza.

Andromeda Rail SpA a socio unico

Capitale sociale 500.000,00 € i.v.

P.Iva 12466380966 | Tel. +39 081 19573854 | Pec andromedapartners@pec.it

Via Argine n. 400 – 80147 – Napoli

Società soggetta a direzione e coordinamento di Orione Capital S.r.l.

www.andromedarail.it

4. LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

Andromeda Rail rispetta il diritto del personale di aderire ai sindacati senza alcuna discriminazione. È garantita la libertà di associazione alle organizzazioni sindacali. Si assicura di fornire il tempo necessario e lo spazio per incontrarsi in maniera strutturata.

5. DISCRIMINAZIONE

Andromeda Rail si astiene dal praticare e di incoraggiare forme di discriminazione sul lavoro a qualsiasi livello (in riferimento a razza, ceto, origine, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, affiliazione politica, età per quanto riguarda l'assunzione, la retribuzione e gli avanzamenti di carriera).

L'azienda si impegna a favorire l'osservanza e la pratica delle festività religiose diverse da quella Cattolica.

Si impegna a tradurre questo documento e tutto ciò che può essere necessario a favorire e rispettare i lavoratori che non conoscono la lingua italiana.

Le donne in gravidanza e in allattamento ricevono l'indennità di legge.

6. PROCEDURE DISCIPLINARI

Andromeda Rail rispetta la dignità di ogni lavoratore, evitando, non tollerando, e sanzionando pratiche disciplinari che comportino coercizione mentale, fisica o abusi verbali. I provvedimenti disciplinari eventualmente intrapresi dall'azienda sono, solo ed esclusivamente, quelli previsti da legge.

7. ORARIO DI LAVORO

Andromeda Rail garantisce che l'orario di lavoro rispetti quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Categoria, senza superare i limiti previsti. Rispetta le normative in vigore e le disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale per quanto riguarda il lavoro straordinario.

8. RETRIBUZIONE

Andromeda Rail assicura un salario minimo non inferiore a quanto stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Categoria, garantendo al personale un reddito sufficiente a soddisfare i bisogni fondamentali e a offrire un margine discrezionale. Evitare rigorosamente il ricorso al 'lavoro in nero' o a pratiche retributive finalizzate a eludere gli obblighi contrattuali nei confronti dei lavoratori.

LA TUA VOCE

Andromeda Rail assicura a tutti i lavoratori la possibilità di presentare reclami e segnalazioni verso l'organizzazione, in qualsiasi momento e per qualunque questione relativa al mancato rispetto dei requisiti SA 8000 o degli impegni dichiarati.

Tali reclami possono essere comunicati:

- al Rappresentante dei Lavoratori per la Responsabilità Sociale;
- in forma anonima attraverso lo strumento di Segnalazione sul sito www.andromedarail.it;
- all'Organismo di Certificazione (i cui riferimenti sono affissi nella bacheca aziendale);
- alle Organizzazioni Non Governative.

Napoli, 12/11/2025

Andromeda Rail SpA a socio unico

Capitale sociale 500.000,00 € i.v.

P.IVA 12466380966 | Tel. +39 081 19573854 | Pec andromedapartners@pec.it

Via Argine n. 400 – 80147 – Napoli

Società soggetta a direzione e coordinamento di Orione Capital S.r.l.

www.andromedarail.it

ANDROMEDA RAIL SpA
Via dei Tribunali n. 282
80138 - Napoli (NA)
P.IVA e C.F. 12466380966
C.C.I.A.A Napoli - 1101226